

100mila POSTI A RISCHIO PER CONFESERCENTI

Negozi in affanno, fra il calo dei consumi e il boom delle vendite online. Piccoli esercizi commerciali che faticano a reggere la competizione con l'e-commerce, in una sfida impari che rischia tra quest'anno e il 2027 di far abbassare circa 60mila saracinesche, con 100mila posti di lavoro perduti. È l'allarme che arriva dall'assemblea annuale di Confesercenti.

Piazza Garibaldi Iren, presidio dei sindacati davanti al Comune

» Continua lo stato di agitazione dei lavoratori di Iren proclamato il 17 novembre dopo il licenziamento di un giovane apprendista. Oggi, dalle 11 alle 12,30 in piazza Garibaldi, davanti al municipio, i sindacati Fp Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti Uil, Filtem Cgil, Femca Cisl, Flaei Cisl Reti, Uiltec Uil provinciali organizzano un presidio con volantinaggio.

Università Premio Deloitte a Sebastiano Colli e Matteo Tamagna Giovani talenti, premiati due studenti di Economia

» È stato assegnato quest'anno a Sebastiano Colli e a Matteo Tamagna il premio dedicato ai due migliori studenti del corso di laurea magistrale in Amministrazione e direzione aziendale (Ada) istituito dal Dipartimento di Scienze economiche e aziendali dell'Università di Parma e dalla società di consulenza strategica e revisione Deloitte.

I due studenti sono stati premiati durante la cerimonia svoltasi ieri in Ateneo. Con questa iniziativa Università di Parma e Deloitte, nelle persone dei tre membri della giuria del premio, Veronica Tibiletti e Stefano Azzali, docenti di Economia aziendale, e Valeria Brambilla, presidente Cda Deloitte&Touch Spa, hanno bene intercettato un fabbisogno che ancora oggi appare attuale: le imprese non solo competono per promuovere i propri prodotti e servizi, ma si contendono i migliori talenti nel mercato del lavoro. Sei fra gli studenti che nelle scorse edizioni hanno vinto il premio lavorano oggi stabilmente negli uffici della sede Deloitte di Parma.

«Ancora una volta, dunque, a distanza di cinque anni dalla sua origine, il premio rappresenta l'occasione per fare riflessioni sulla gestione dei talenti e intorno al modo in cui essa potrà contribuire allo sviluppo del ruolo dei professionisti oggi chiamati a interpretare sia un ruolo strategico, affianco al business, che un ruolo sociale, affianco alle risorse da crescere», afferma Veronica Tibiletti, che svela la difficoltà di compiere la scelta definitiva: «Abbiamo potuto apprezzare i profili eccellenti degli studenti del corso che hanno aderito e che, come si dice in gergo, hanno creato una classifica corta dalla quale è ha dato complesso ricavare vincitori».

Vincitrice è certamente



Premio
Sopra, da sinistra Valeria Brambilla, Sebastiano Colli, Matteo Tamagna, Veronica Tibiletti, Stefano Azzali e Ilaria Maestri. A fianco, gli studenti del corso in Amministrazione e direzione aziendale.



L'Università di Parma, che sa allevare talenti, gestirli poi significa progettare soluzioni per attrarre, sviluppare e trattenere le persone di valore, quelle in grado di fare la differenza per lo sviluppo dell'impresa, senza ricorrere esclusivamente alla leva economica.

«Il lavoro del revisore è un pochino cambiato con un grande spazio dato alla relazione. La valutazione delle imprese si basa sui numeri tanto quanto sulla conoscenza della società e del modo in cui opera sul mercato», afferma Vittoria Brambilla che aggiunge: «Valutiamo insieme ai vincitori del premio quale è il percorso di sviluppo professionale più confidente e più

Corso Ada
Il dipartimento di Scienze economiche e aziendali e Deloitte premiano studenti del corso di laurea magistrale in Amministrazione e direzione aziendale (Ada).

consano perché la valorizzazione dei talenti individuali è un vantaggio per il risultato che è sempre quello del gruppo».

Gestire i talenti non significa preoccuparsi di pochi e ignorare gli altri, ma costruire un sistema in cui diversità ed equità possano convivere. «Mi sono sentita accolta e mai abbandonata - commenta Ilaria Maestri, vincitrice seconda classificata al premio lo scorso anno ed oggi inserita nell'organico Deloitte -. Ai giovani suggerisco di dire di sì alle opportunità anche quando si presentano accompagnate da ostacoli. Nel lungo periodo lo sforzo mostrerà il suo risultato».

Sara Colonna
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Accordo con Unioncamere Its Tech&Food, il progetto di Gaia Angelozzi sventa fra le Storie di alternanza Menzione speciale a Verona

Premio
A fianco, da sinistra Grazia Leone e Gaia Angelozzi. Andrea Zanlari, commissario straordinario della Cciaa: commenta: «Come soci fondatori di Its Tech & Food crediamo nel valore della formazione superiore e nel raccordo indispensabile con il mondo delle imprese».



» La Fondazione Its Tech&Food ha ottenuto la Menzione speciale «Economia circolare e sostenibilità» per il progetto di alternanza scuola-lavoro presentato dalla studentessa Gaia Angelozzi al concorso nazionale «Storie di alternanza» per la categoria «Istituti tecnici superiori (Its)», promosso a livello locale dalla Camera di Commercio di Parma e a livello nazionale da Unioncamere. Il progetto «Analisi chimico fisiche sull'avocado Lamb Hass», raccontato in forma di video, è stato premiato durante un evento al Job&Orienta di Verona, dove è stato presentato il recente accordo di collaborazione fra Its Academy, Indire e Unioncamere.

Il progetto raccontato da Gaia Angelozzi, studentessa del secondo anno di Food Design (ora Food Development), è frutto delle attività realizzate durante il periodo di stage all'estero da maggio a luglio a Valencia all'Ivia, Istituto Valenciano de Investigaciones Agrarias. «Questa esperienza all'estero - sottolinea Gaia - mi ha permesso di avere un primo approccio con il mondo della ricerca, con l'utilizzo di protocolli per uniformare il processo, con la strumentazione di laboratorio e soprattutto con il contesto lavorativo, il rispetto degli ambienti e dei compagni di lavoro». Grazia Leone, Coordinatrice del corso di Food Development e Tutor di progetto, spiega che l'attività svolta da Gaia durante lo stage - e poi raccontata nel video - aveva l'obiettivo di trovare soluzioni più ecosostenibili in ambito agricolo.

Presentato anche l'accordo di collaborazione sugli Istituti Tecnologici Superiori fra l'ente di ricerca Indire e Unioncamere. L'obiettivo è promuovere e accrescere il networking strategico tra imprese, Its Academy e scuole e prevede una sinergia tra le due istituzioni che passa attraverso uno scambio di conoscenze e competenze sugli ambiti di proprio interesse, come orientamento e internazionalizzazione, ambiti in cui anche l'Its Tech&Food sta da tempo concentrando le proprie attività. L'accordo, commenta Francesca Caiulo, direttrice della Fondazione Its Tech&Food, «consacra l'Its come sistema sul piano nazionale e gli consente di collaborare con un altro sistema, quello delle Camere di Commercio, strategico per le imprese del nostro Paese».

Regione Bando da 3 milioni con aiuti a fondo perduto per il 2023 Più sostegno alle imprese «rosa»

107

Progetti

Finora sono 107 gli interventi sulle Pari opportunità sostenuti dall'assessorato ad hoc.

» Un concreto sostegno alle imprese femminili per rafforzarne lo sviluppo ma anche supportare, in un momento di alto costo del denaro, le realtà aziendali che debbano ricorrere al mercato finanziario per effettuare nuovi investimenti. Con 3 milioni di euro di risorse europee del programma regionale Fesr 2021-27, la Regione va quasi a raddoppiare l'impegno a sostegno delle imprese dell'Emilia-Romagna a prevalenza femminile nella propria composizione, con un apposito bando per aiuti a fondo perduto.

Potranno beneficiare del contributo le imprese femminili che operino nei settori dell'industria, dell'artigianato, del commercio, del turismo e dei servizi; le società cooperative e le società di persone, costituite in misura non inferiore al 60% da donne. «Gli interventi dovranno aumentare le opportunità e la qualità delle imprese gestite da donne per evidenziare il fondamentale apporto che danno nel mondo del lavoro e nella società», commentano gli assessori regionali alle Pari opportunità, Barbara Lori e allo Sviluppo economi-

co, Vincenzo Colla.

Le domande di contributo, dal 24 febbraio al 28 marzo 2023, dovranno essere presentate alla Regione esclusivamente per via telematica, tramite l'applicazione web «Sfinge 2020». I termini di chiusura saranno anticipati al raggiungimento di 300 domande. L'aiuto è finalizzato a erogare contributi a fondo perduto, per un importo massimo di 80mila euro. L'importo minimo del progetto è pari a 20mila euro e gli interventi dovranno essere eseguiti dal 1° gennaio e conclusi entro il 31 dicembre 2023.

Unicredit sostiene i progetti per i fragili

» Asphi, onlus di Bologna, ha ricevuto un contributo di 15mila euro dal Fondo Carta Etica UniCredit a supporto di B@Work Lab - Tecnologie per il benessere lavorativo delle persone fragili e con disabilità. Il progetto è primo nella classifica dei candidati del Centro Nord alla call Road to Social Change 2022, promossa da Unicredit con vari partner. B@Work Lab di Asphi, si sviluppa sul territorio di Parma e prevede la partnership tra

Asphi Onlus, il gruppo Chiesi, Consorzio Solidarietà Sociale e Lenovo per offrire un sostegno ad aziende, cooperative e enti rispetto all'inclusione e valorizzazione lavorativa dei disabili. Sarà realizzato uno spazio dedicato allo studio, alla sperimentazione e alla documentazione di tecnologie digitali in grado di favorire la partecipazione e lo sviluppo professionale di persone con disabilità cognitive, motorie e sensoriali o fragilità legate a patologie croniche.