

## Lavoro 24 Sinergie con la scuola

# Its, con l'apprendistato di terzo livello raggiunto il 90% di collocamenti

**Formazione.** Secondo una ricerca Adapt e Intesa Sanpaolo lo strumento migliora il tasso di placement: per le Fondazioni che non lo usano è dell'81%

Claudio Tucci

Dal lato ci sono gli Its Academy che, dai monitoraggi Indire, confermano, di anno in anno, un tasso di occupazione record, superiore all'80%, e nel 100% dei casi il lavoro offerto al neo diplomato è coerente con il percorso formativo svolto, grazie alla forte integrazione, e co-progettazione, con aziende e territori. Dall'altro lato, c'è l'apprendistato di terzo livello (alta formazione) che è lo strumento principe di ingresso dei giovani talenti (qualificati) nel mercato occupazionale, e che ha il suo punto di forza nella capacità di unire formazione teorica e pratica. Ma entrambi gli strumenti, sebbene siano strettamente legati, sono ancora realtà di nicchia nel nostro Paese: negli Istituti tecnologici superiori (il nuovo nome dato agli Its dalla legge di riforma di luglio 2022, ndr) ci sono circa 25 mila studenti frequentanti; e gli apprendistati di terzo livello sono poco meno di un migliaio in tutta Italia (ultimo dato Inapp).

Eppure, evidenzia una interessante, e inedita, ricerca realizzata da Intesa Sanpaolo in collaborazione con la fondazione Adapt, e che il nostro giornale è in grado di anticipare, se l'Its Academy

e apprendistato di alta formazione entrassero maggiormente in contatto, si innescerebbe un mix virtuoso, che porterebbe «ad avere a disposizione» è scritto nello studio - professionalità strategiche in grado di guidare e accompagnare le rivoluzioni in atto, e spingere cambiamenti e innovazioni». Insomma, una piccola rivoluzione, a fronte di un mismatch che oggi interessa quasi un'assunzione su due (siamo al 60/70% di difficoltà per i profili scientifico-tecnologici), ed elevati tassi di disoccupazione giovanile, Neet, e abbandoni scolastici, dove siamo fanalini di coda in Ue (e con il Mezzogiorno in forte affanno). Tutto ciò aggravato da un pesante inverno demografico: l'Istat, nel suo rapporto 2023, ha previsto una contrazione dei residenti nella fascia d'età fino ai 24 anni pari a -18,5% tra il 2021 e il 2024, con punte superiori a -30% in molti territori meridionali. Già da tempo, del resto, vediamo iniziare la scuola, a settembre, con botte di 100 mila alunni in meno ogni anno.

Di qui la ricerca di possibili sinergie e soluzioni. Una è certamente un link più forte tra Its Academy e apprendistato di terzo livello. Lo studio, all'interno della cornice del progetto Skill Alliance - Its e Apprendistato: sinergie

e opportunità per la competitività di imprese e territori, ha esaminato le risposte di una survey condotta su oltre 120 Fondazioni Its, delle quali hanno risposto in 77. Ebbene, di questi 77 Its Academy 39 hanno dichiarato di fare apprendistato. Dei restanti, ben 33 vorrebbero implementarlo nei loro corsi, a testimonianza di un interesse verso lo strumento che, come noto, prevede forti incentivi economici per le aziende, ma anche tanta burocrazia.

I dati interessanti sono due. Il primo è che negli ultimi cinque anni nel percorso Its sono stati attivati 609 apprendistati di alta formazione (per il conseguimento del diploma), con un incremento costante di anno in anno, a eccezione del 2020 a causa della pandemia. L'altro è che coloro che hanno attivato l'apprendistato hanno addirittura aumentato il tasso di placement, sfiorando in media il 90%. Siamo all'86%, contro l'81% delle Fondazioni Its che non hanno utilizzato l'apprendistato. Quasi la metà (18 su 39) degli Its Academy che hanno usato l'apprendistato è concentrata in tre regioni del Nord: Lombardia, Piemonte, Veneto; e tutte queste Fondazioni sono legate ad aree tecnologiche innovative (metalmecanica e meccatronica, informatica, efficienza

**ALLIANZ, TALENT PROGRAM AL VIA**  
La compagnia assicurativa Allianz lancia due nuove edizioni del Talent Program, dedicato a due gruppi di 29 e 25 giovani neassunti con contratto di

apprendistato di alta formazione e ricerca che parteciperanno al Master universitario di 2° livello in Finance, Insurance and New Technologies e a quello in Big Data Science Technolo-

gici, entrambi biennali e realizzati con il contributo di Politecnico di Milano e Cefriel. I due gruppi si affiancano al progetto Talent Academy, un programma di alta scuola lavoro. Di più su [www.ilssole24ore.com](http://www.ilssole24ore.com)



**La platea.**  
Gli istituti tecnologici superiori sono frequentati da circa 25 mila studenti

energetica). Ma l'apprendistato è uno strumento flessibile, e può rapidamente espandersi. La ricerca individua tre modelli utili di apprendistato per il diploma Its Academy: per anticipare i tempi del recruiting aziendale, sviluppare nuove competenze o qualificare talenti. Ovviamente il ruolo delle aziende è decisivo.

Il punto è che l'Its Academy e apprendistato sono strumenti ancora poco conosciuti: e l'apprendistato, in particolare, porta con sé un apparato burocratico quasi proibitivo per le Fondazioni (e quindi occorre una forte semplificazione). Ma se i due strumenti si legano stretti il mix è vincente per tutti. Perché, conclude la ricerca, «conoscere opportunità, benefici, costi e modalità di progettazione di percorsi duali in apprendistato può essere davvero utile (e i numeri lo dimostrano, ndr) per aiutare giovani, imprese e territori a cogliere tutti i benefici in termini di migliore occupazione e produttività offerti da questo innovativo connubio».

**IL CAMPIONE**  
Delle 120 realtà hanno risposto in 77. Di queste 39 usano l'apprendistato mentre 33 vorrebbero implementarlo nei corsi

**LA GEOGRAFIA**  
Le sperimentazioni sono concentrate in Veneto, Lombardia e Piemonte. Il focus è sulle aree tecnologiche innovative

MASSIMARIO

di Matteo Prioschi

CONTRATTI A TERMINE

**Impiego effettivo collegato alla causale**

Con riferimento a un contenzioso relativo a un contratto a tempo determinato svoltosi nel 2008, quando erano richieste le causali di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo per apporre un termine al contratto stesso, la Cassazione, confermando la lettura della Corte d'appello, ritiene che il datore di lavoro che, nel caso specifico aveva indicato il motivo dell'opposizione del termine nel carico eccezionale di lavoro di un ufficio, non è stato in grado di dimostrare che il dipendente fosse stato effettivamente adibito a mansioni corrispondenti alla causale del contratto, cioè all'ufficio interessato da un carico di lavoro eccezionale. «A diverse conclusioni non è possibile pervenire a seguito dell'integrazione apportata... dalla legge 133 del 2008, articolo 21, con la precisazione che la causale di durata è apponibile anche quando le ragioni che ne costituiscono il fondamento sono "riferibili all'ordinaria attività del datore di lavoro", ferma restando la necessità che queste ultime evidenzino esigenze aziendali, puntualmente specificate nel contratto di assunzione, che possono essere soddisfatte... con il ricorso alla causale di durata». Corte di cassazione, ordinanza 27621/2023 depositata il 29 settembre

Evento Forma.Temp

## Capitale umano e lavoro in transizione

Mercoledì 4 Ottobre 2023 ore 10.30



Partendo dai dati del Rapporto delle attività gestite da Forma.Temp nel triennio 2020-2022, esponenti istituzionali ed esperti di settore approfondiranno tematiche legate al mercato del lavoro, proponendo letture e riflessioni utili ad affrontare il lavoro che verrà.

➤ Segui la diretta sul canale YouTube del Fondo o su [ilssole24ore.com](http://ilssole24ore.com)



Fondo per la formazione e il sostegno al reddito per i lavoratori in somministrazione

